

BOSNA I HERCEGOVINA

Brčko distrikt BiH

**SKUPŠTINA**

**ZAKONODAVNO POVJERENSTVO**

**ZAKONODAVNA KOMISIJA**



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

Брчко дистрикт БиХ

**СКУПШТИНА**

**ЗАКОНОДАВНА КОМИСИЈА**

*Mladena Maglova 2, 76100 Brčko distrikt BiH, telefon i faks: 049/215-516*

*Младена Маглова 2, 76100 Брчко дистрикт БиХ, тел. и факс: 049/215-516*

На основу члана 8 Закона о Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бројеви 1/00 и 17/04) и Одлуке о давању овлашћења Законодавној комисији Скупштине Брчко дистрикта БиХ, број: 01-02-218/17 од 13. 9. 2017. године („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 35/17), Законодавна комисија Скупштине Брчко дистрикта БиХ на 75. сједници одржаној 7. фебруара 2024. године утврдила је пречишћени текст Закона о платама и накнадама запослених у правосуђу Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 8/19) са измјенама и допунама Закона о платама и накнадама запослених у правосуђу Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бројеви 10/19, 13/19, 23/20, 26/20, 39/20, 13/21, 26/21, 21/22, 45/22 и 20/23).

Број: 01.3-02-522/24

Брчко, 7. фебруара 2024. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ  
ЗАКОНОДАВНЕ КОМИСИЈЕ  
Љубиша Лукић

**ЗАКОН**  
**О ПЛАТАМА И НАКНАДАМА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОСУЂУ БРЧКО**  
**ДИСТРИКТА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**  
(пречишћени текст)

**ДИО ПРВИ – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1**  
**(Предмет)**

Овим законом прописује се начин утврђивања, обрачун и исплата плата и накнада службеника и намјештеника запослених у правосуђу Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: запослени), које се финансирају из буџета Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Дистрикт).

## Члан 2 (Примјена)

(1) Одредбе овог закона примјењује се на службенике с посебним овлашћењима, службенике, намјештенике, приправнике и волонтере у правосуђу Брчко дистрикта БиХ.

(2) Одредбе овог закона не примјењују се на носиоце правосудних функција, правобраниоца и замјеника правобраниоца.

## Члан 3 (Појмови)

Појмови коришћени у овом закону имају сљедеће значење:

- а) **Правосуђе** – у смислу овог закона представља буџетске кориснике који се финансирају из буџета Брчко дистрикта БиХ, а које чине правосудне институције Брчко дистрикта БиХ са пратећим службама:
1. Правосудна комисија Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Правосудна комисија), укључујући Судску полицију Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Судска полиција);
  2. Апелациони суд Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Апелациони суд);
  3. Основни суд Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Основни суд);
  4. Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Тужилаштво);
  5. Канцеларија за правну помоћ Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Канцеларија);
  6. Правобранилаштво Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Правобранилаштво).
- б) **Буџет** – је акт којим се утврђује план финансијских активности буџетских корисника, који обухвата пројекцију износа прихода и примања утврђеног износа расхода и издатака Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Дистрикт) за период од једне фискалне године.
- с) **Запослени** – је свако лице које је у радном односу у органима правосуђа, које има статус службеника или намјештеника, односно лице запослено на мандатном радном мјесту.
- д) **Носилац правосудне функције** – је предсједник суда, судија, главни тужилац и тужилац.
- е) **Радно мјесто** – је утврђено законом и/или актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста правосудних институција.
- ф) **Платни разред** – је класификациони елеменат који се утврђује за свако радно мјесто.
- г) **Коефицијент** – је број додијељен сваком радном мјесту разврстаном у платне разреде и може имати више степени.
- х) **Основица за обрачун плата** – представља утврђени новчани износ који се користи за одређивање основне плате.
- и) **Плата** – представља новчану вриједност остварену по основу радног односа.
- ј) **Ефективно радно вријеме** – представља радно вријеме проведено на раду, које се не односи на привремену спријеченост за рад, годишње

одморе, плаћена одсуства те друга одсуства утврђена посебним прописима за вријеме којих запослени не проводи вријеме на раду.

к) **Лица с посебним овлашћењима у правосуђу су** – запослени са високим степеном одговорности у одлучивању чији су послови од посебног значаја за функционисање, управљање или представљање правосудне институције, а који су као такви одређени посебним законом.

л) радни стаж је вријеме проведено у радном односу, односно уговорном односу који се заснива закључивањем уговора о раду између запосленог и послодавца или рјешењем о заснивању радног односа.

#### **Члан 4 (Принципи)**

Приликом одређивања категорије платног разреда и износа плата и накнада вриједе слједећи принципи:

- а) **Иста плата за исти или сличан посао** – подразумијева да запослени у истој или различитој правосудној институцији у којима обављају исте или сличне послове и имају исти степен стручне спреме сврставају се у исти платни разред.
- б) **Транспарентност** – подразумијева да је основна плата за свако појединачно радно мјесто јавна.
- с) **Фискална одговорност** – подразумијева да се приликом утврђивања основице за обрачун плате буџетског корисника, води рачуна о фискалној одрживости Дистрикта.

### **ДИО ДРУГИ – УТВРЂИВАЊЕ ПЛАТЕ**

#### **Члан 5 (Обезбјеђење средстава за плате)**

Средства за плате и накнаде у смислу овог закона обезбјеђују се у буџету Дистрикта.

#### **Члан 6 (Плата)**

- (1) Плата запосленог састоји се од основне плате или накнаде плате и увећања плате по основу додатка на плату.
- (2) Запосленом се утврђује основна плата на мјесечном нивоу.
- (3) Основна плата утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента.
- (4) Бруто плата је плата из става 1 овог члана увећана за обавезне доприносе.
- (5) У свим елементима који чине плату из става 1 овог члана садржан је порез на доходак.

## **Члан 7** **(Основица за обрачун плате)**

- (1) Основица за обрачун плате не може бити нижа од више најниже плате у ентитетима.
- (2) Висина основице из става 1 овог члана утврђује се одлуком Владе Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Влада) на предлог Дирекције за финансије Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Дирекција за финансије) у року од осам дана од дана ступања на снагу ентитетске одлуке о најнижој плати.
- (3) Одлука Владе из става 2 овог члана примјењује се на обрачун плате за наредни мјесец од дана усвајања буџета, односно одлуке о измјени буџета за годину у којој се основица примјењује.
- (4) У поступку израде, усвајања буџета и одлуке о измјени буџета, примјењује се одлука Владе из става 2 овог члана.
- (5) Изузетно од одредбе става 1 овог члана у периоду привременог финансирања примјењује се важећа основица за обрачун плате из претходне године.

## **ДИО ТРЕЋИ – ПЛАТНИ РАЗРЕДИ**

### **Члан 8** **(Разврставање у платне разреде)**

- (1) Радна мјеста разврставају се у десет (X) платних разреда, изражених подразредом и одговарајућим коефицијентом који представља основни класификациони елемент система плаћања рада запослених.
- (2) Платни разред одређене категорије радних мјеста одређује се на основу: степена образовања, врсте и сложености послова, степена одговорности и овлашћења, те других критеријума које радно мјесто захтијева.
- (3) Поједина службеничка и намјештеничка радна мјеста разврставају се у различите подразреде, односно степене коефицијената унутар одговарајућег платног разреда.
- (4) Изузетно од става 1 овог члана, у складу са Законом о Судској полицији Брчко дистрикта БиХ, плата службеника Судске полиције одређује се према његовом чину.

### **Члан 9** **(Платни разреди, подразреди и коефицијенти)**

Платни разреди, подразреди и коефицијенти утврђени чланом 8 ставом 1 овог закона приказани су у сљедећој табели:

Платни разред	Платни подразред	Коефицијент
I	I1	1,000000
	II1	1,026355
	II2	1,050471
	II3	1,072636

II	II4	1,093132
	II5	1,112244
	II6	1,130256
III	III1	1,147450
	III2	1,164113
	III3	1,180527
	III4	1,196977
	III5	1,213747
	III6	1,231121
IV	IV1	1,249382
	IV2	1,268815
	IV3	1,289706
	IV4	1,312335
	IV5	1,336988
	IV6	1,363949
V	V1	1,393503
	V2	1,425934
	V3	1,461525
	V4	1,500558
	V5	1,543321
	V6	1,590096
VI	VI1	1,641168
	VI2	1,696820
	VI3	1,757335
	VI4	1,823000
	VI5	1,894097
	VI6	1,970912
VII	VII1	2,053726
	VII2	2,142825
	VII3	2,238493
	VII4	2,341014
	VII5	2,450671
	VII6	2,567748
	VIII1	2,692531
	VIII2	2,825302
	VIII3	2,966347

VIII	VIII4	3,115949
	VIII5	3,274392
	VIII6	3,441960
IX	IX1	3,618936
	IX2	3,805606
	IX3	4,002252
	IX4	4,209162
	IX5	4,426614
	IX6	4,654898
X	X1	4,894294
	X2	5,145087
	X3	5,407561
	X4	5,682001
	X5	5,968690
	X6	6,267915

#### Члан 9а

#### (Платни разреди и коефицијенти службеника Судске полиције)

Службеницима Судске полиције, у складу с чиновима, одређују се платни разреди и коефицијенти изражени у сљедећој табели:

Платни разред	Чин	Коефицијент
I	Судски полицајац	1,666506
II	Старији судски полицајац	1,760698
III	Наредник Судске полиције	1,807764
IV	Старији наредник Судске полиције	1,900137
V	Млађи инспектор Судске полиције	2,095812
VI	Инспектор Судске полиције	2,367490
VII	Виши инспектор Судске полиције	2,847545
VIII	Самостални инспектор Судске полиције	3,064866
XI	Главни инспектор Судске полиције	3,499599

#### Члан 10

#### (Платни разреди и коефицијенти за руководећег службеника с посебним овлашћењима и службеника с посебним овлашћењима)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
X	Директор Канцеларије за правну помоћ	4	5,682001
IX	Адвокат Канцеларије за правну помоћ	6	4,654898

**Члан 11**  
**(Платни разреди и коефицијенти за руководећег службеника)**

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
IX	Секретар Правосудне комисије и секретар Основног и Апелационог суда	5	4,426614
IX	Секретар Тужилаштва и секретар Правобранилаштва	4	4,209162
IX	Шеф финансија правосуђа, шеф Службе информационих технологија и шеф Одјељења за земљишно-књижне послове Основног суда	1	3,618936
VII	Шеф администрације и шеф писарнице	6	2,567748

**Члан 12**  
**(Платни разреди и коефицијенти за службенике стручњаке/експерте)**

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
VIII	Помоћник секретара – портпарол Правосудне комисије Стручни сарадник и специјалиста за информационе технологије Правосудне комисије	4	3,115949
VIII	Дипломирани правник у земљишно-књижном уреду Основног суда	2	2,825302
VII	Самостални референт за финансије и рачуноводство у Правосудној комисији	6	2,567748
VII	Виши стручни референт једношалтерског система	6	2,567748

**Члан 13**  
**(Платни разреди и коефицијенти за службенике извршиоце)**

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
V	Техничар за информационе технологије, референт за принудну наплату – судски извршитељ и истражитељ у Канцеларији за правну помоћ	6	1,590096

V	Секретарица предсједника Правосудне комисије – асистент, референт за унутрашњу контролу и систем техничке заштите, службеник финансијско-рачуноводствене службе (који води благајну), секретарица предсједника Основног суда, секретарица директора Канцеларије за правну помоћ – асистент, службеник финансијско-рачуноводствене службе, оператер на систему техничке заштите, помоћник секретара Основног суда, референт за управљање предметима, оператер – уписничар извршења прекршајних санкција, оператер – уписничар регистрације пословних субјеката, оператер – референт за овјеру, оператер – референт земљишно-књижних послова, оператер–уписничар, референт за унос докумената, оператер–асистент, референт–оператер–асистент, архивар–оператер	5	1,543321
V	Курир–возач–домар и возач–курир	3	1,461525
V	Референт на отпреми поште	1	1,393503
IV	Радник на пријавници и обезбјеђењу	4	1,312335

#### Члан 14

(Платни разреди и коефицијенти за помоћне намјештенике)

Платни разред	Радна мјеста	Подразред	Коефицијент
III	Радник на одржавању – домар и курир	6	1,231121
II	Хигијеничар	2	1,050471

### ДИО ЧЕТВРТИ – ДОДАЦИ НА ПЛАТУ, НАКНАДЕ, ОТПРЕМНИНЕ, ПОМОЋИ И НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

#### Члан 15

(Додатак на радни стаж)

Основна плата запосленог повећава се за 0,30% (нула зарез тридесет посто) на основну плату за сваку навршену годину радног стажа.



## **Члан 16**

### **(Додатак на плату за вријеме проведено на раду)**

(1) Запослени има право додатка на основну плату, сразмјерно времену проведеном на раду у сљедећим случајевима:

- a) ноћни рад ..... за 30% од основне плате;
- b) рад суботом и недјељом ..... за 20% од основне плате;
- c) рад током празника и нередни дан утврђен одлуком надлежног органа..... за 35% од основне плате.

(2) Право и обавеза из претходног става морају бити утврђени посебним прописом.

(3) Додаци из става 1 овог члана међусобно се не искључују.

## **Члан 17**

### **(Додатак на плату за посебне услове рада)**

(1) Зависно од ризика, сложености послова, посебних услова рада и примјене овлашћења, запослени на радним мјестима у Судској полицији и запослени на радним мјестима референти принудне наплате – судски извршитељи, имају право на трајни додатак за посебне услове рада.

(2) Додатак за посебне услове рада је трајно везан за радна мјеста из става 1 овог члана, те не може бити измијењен уколико не наступе нови посебни услови рада.

(3) Додатак за посебне услове рада службеника Судске полиције износи до 30% основне плате.

(4) Додатак за посебне услове рада референата принудне наплате – судских извршитеља износи до 10% основне плате.

(5) Додатак из става 3 овог члана службеницима Судске полиције исплаћује се за вријеме трајања плаћеног одсуства, годишњег одмора и боловања, а додатак из става 4 овог члана референтима принудне наплате – судским извршитељима исплаћује се за вријеме трајања боловања уколико је основ боловања повреда на раду, професионално обољење, трудничко и породилско боловање.

(6) Одлуку о висини додатка за посебне услове рада доноси Правосудна комисија на предлог командира Судске полиције, односно руководиоца правосудне институције.

## **Члан 18**

(1) Службеници с посебним овлашћењима у правосуђу Дистрикта имају право на додатак на основну плату у висини од 15% (петнаест посто) од основне плате за ефективно радно вријеме.

(2) Службеници именовани на мандатна радна мјеста у правосуђу Дистрикта имају право на додатак на основну плату у износу од 5% (пет посто).

(3) Уколико службеник у правосуђу Дистрикта испуњава услове за додатак на плату из става 1 и услове за додатак на плату из става 2 овог члана оствариће право на додатак само по једном основу, а у складу са изјавом службеника.

**Члан 19**  
**(Додатак за дежурство и приправност)**

(1) Запослени који ради на радном мјесту на којем је организован рад дежурства и приправности, има право додатка на плату и то:

- a) за дежурство радним даном у износу од 7% основне мјесечне плате;
- b) за дежурство у дане викенда и празника у износу од 9% основне мјесечне плате;
- c) за приправност у износу од 4% основне мјесечне плате.

(2) Радна мјеста из става 1 овог члана утврђују се одлуком руководиоца Правосудне институције.

**Члан 20**  
**(Накнада плате)**

(1) Овим законом утврђује се накнада плате за:

- a) годишњи одмор и плаћено одсуство у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- b) празник и нерадни дан у складу са одлуком Скупштине Дистрикта, у висини основне плате увећане за додатак на плату по основу радног стажа;
- c) прекид рада који је наступио због околности на које запослени није могао утицати, у висини основне плате увећане за додатак на плате по основу радног стажа;
- d) привремену спријеченост за рад због боловања и других случајева прописаних Законом о здравственом осигурању на начин и у висини како је прописано тим законом, увећане за пуни износ додатка на основну плату по основу радног стажа;
- e) једног од родитеља дјетета с тешким сметњама у развоју који ради половину пуног радног времена, када се ради о самохраном родитељу или када су оба родитеља запослена, увећане за пуни износ додатка на основну плату по основу радног стажа;
- f) једног од родитеља дјетета коме је, према налазу здравствене установе или љекара, потребна појачана брига и њега након истека породилшког одсуства, док дијете не наврши двије године живота, увећане за пуни износ додатка на основну плату по основу радног стажа;
- g) вријеме продужења радноправног статуса лица запослених на мандатним радним мјестима, у складу с посебним законом;
- h) период привременог удаљења из службе у висини 80% основне плате исплаћене у мјесецу који претходи удаљењу, увећане за пун износ додатка на основну плату по основу радног стажа."

**Члан 21**  
**(Накнада трошкова)**

(1) Запослени има право накнаде трошкова за:

- a) одвојени живот и смјештај, с тим да висина накнаде може износити до 80% (осамдесет посто) од основице за обрачун плате;
- b) службено путовање као што су дневнице, трошкови превоза и слично;

с) исхрану, односно топли оброк за један радни дан, за пуно радно вријеме, као и за прековремени рад дужи од три сата у току једног радног дана у износу од 8,00 KM за вријеме проведено на раду;

д) превоз на посао и превоз с посла.

(2) Изузетно од става 1 тачке с) овог члана запосленом који ради непуно радно вријеме у току једног радног дана или који ради пуно радно вријеме које траје дуже од осам сати, изузев прековременог рада, исплаћује се накнада за топли оброк сразмјерно времену проведеном на раду.

(3) Право на дневницу за службено путовање из става 1 тачке б) овог члана и право на накнаду трошкова исхране из става 1 тачке с) овог члана међусобно се искључују.

(4) Висина и начин обрачуна накнаде трошкова из става 1 тачке а) и тачке б) овог члана утврђују се под истим условима и износима прописаним за службенике и намјештенике у органима јавне управе Дистрикта.

(5) Критеријуми, висина и начин обрачуна накнаде трошкова превоза на посао и превоза с посла из става 1 тачке д) овог члана, под истим условима и износима прописаним за службенике и намјештенике у органима јавне управе Дистрикта, уређују се правилником.

(6) Правилник из става 5 овог члана доноси Правосудна комисија.

## **Члан 22 (Отпремнине)**

Запослени има право на отпремнину у сљедећим случајевима:

- а) приликом стицања услова за одлазак у пензију у висини троструког износа посљедње бруто плате запосленог или троструког износа просјечне исплаћене бруто плате запослених у правосуђу, у мјесецу који претходи мјесецу одласка запосленог у пензију, уколико је то за запосленог повољније;
- б) за прекобројност у висини шестороструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом до петнаест (15) година;
- с) за прекобројност у висини дванаестоструког износа задње исплаћене бруто плате запосленог с радним стажом од петнаест (15) година и више.

## **Члан 23 (Новчане помоћи)**

(1) Запослени или породица има право на једнократну новчану помоћ у сљедећим случајевима:

- а) смрти родитеља, брачног партнера или дјетета у висини од двије најниже плате у правосуђу;
- б) породица у случају смрти запосленог има право на новчану помоћ у висини од три најниже плате у правосуђу;
- с) запосленом, у случају привремене спријечености за рад због болести, припада једном годишње једнократна помоћ у висини од двије најниже плате у правосуђу, ако је одсуствовање с посла дуже од шест мјесеци.

(2) Уколико више запослених прима плату из буџета Дистрикта у случају наведеном у ставу 1, тачкама а) и б) овог члана, помоћ може добити само један запослени и то онај који сноси трошкове сахране.

(3) Изузетно од става 1 тачака а) и б) овог члана службеник Судске полиције који изгуби живот на дужности сахрањује се на трошак Правосудне комисије на мјесту на којем одреди његова породица.

(4) Судска полиција сноси сљедеће посмртне трошкове:

- а) трошкове за превоз посмртних остатака на мјесто сахране;
- б) путне трошкове за два пратећа лица;
- с) трошак за гробницу ако није већ обезбијеђена на други начин;
- д) друге уобичајене трошкове у износу који одреди командир Судске полиције.

#### **Члан 24 (Новчане награде)**

(1) Новчана награда је стимулација која се може исплаћивати запосленом за посебна залагања и резултате у раду у текућој години у једнократном износу.

(2) Фонд за награде може износити максимално до 2,00% од укупног буџета плата за оне запослене који имају право на стимулацију.

(3) Износ појединачне годишње стимулације запосленом, по основу наведеном у ставу 1 овог члана, може износити максимално до 10% његове годишње основне плате.

(4) Остала питања везана за новчане награде у складу са овим чланом дефинишу се Правилником о оцјењивању.

### **ДИО ПЕТИ – ПРИПРАВНИЦИ И ВОЛОНТЕРИ**

#### **Члан 25 (Плата приправника)**

Основна плата приправника утврђује се у износу од 80% од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује приправник.

#### **Члан 26 (Накнада волонтерима)**

Волонтер у правосуђу има право на накнаду у износу од 25% од основне плате најнижег степена коефицијента платног разреда одређеног за стручну спрему коју посједује волонтер.

### **ДИО ШЕСТИ – ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА И НАДЗОР НАД ПРИМЈЕНОМ ЗАКОНА**

#### **Члан 27 (Обрачун и исплата плата)**

(1) Дирекција за финансије врши обрачун и исплату плата за буџетске кориснике коришћењем система централизованог обрачуна плата, по захтјеву буџетског корисника за обрачун и исплату плата.

(2) Буџетски корисник одговара за тачност података наведених у захтјеву за обрачун и исплату плата.

(3) Исплата плата врши се до 10. у мјесецу за претходни мјесец.

(4) Обрачуната и исплаћена плата, односно накнада плате не може бити нижа од најниже више основице за обрачун плате у ентитетима.

#### **Члан 28 (Надзор над примјеном Закона)**

Надзор над примјеном овог закона врши Правосудна комисија.

### **ДИО СЕДМИ – КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 29 (Новчане казне)**

Новчаном казном у износу од 1.000 КМ до 3.000 КМ казниће се за прекршај руководилац правосудне институције као и одговорно лице ако:

- а) Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста разврстава радно мјесто у платни разред који по овом закону не припада том радном мјесту;
- б) одобри захтјев за исплату додатка на плату или накнаду плате, супротно одредбама овог закона;
- с) одобри захтјев за исплату новчане помоћи или награде, супротно одредбама овог закона.

### **ДИО ОСМИ – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 30 (Обавезе достављања података)**

Обавезују се запослени у правосуђу Дистрикта, на које се односи овај закон, да Правосудној комисији доставе податке о радном стажу, како би се остварило право по основу додатка на плату.

### **Члан 31**

#### **(Усклађивање унутрашње систематизације и израда захтјева за плате)**

(1) Руководиоци правосудних институција дужни су у року од деведесет (90) дана од дана ступања на снагу овог закона, уз сагласност Правосудне комисије, да ускладе постојеће акте о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста са одговарајућим одредбама овог закона.

(2) Руководиоци правосудних институција дужни су да израде захтјеве за буџет у дијелу који се односи на плате запослених на које се односи овај закон.

### **Члан 31а**

#### **(Рок за доношење подзаконског акта)**

(1) Правосудна комисија дужна је у року од шест мјесеци од дана почетка примјене овог закона, да донесе правилник из члана 21 става 5 овог закона.

(2) Влада је дужна у року од осам дана од дана ступања на снагу овог закона на предлог Дирекције за финансије, да донесе одлуку о утврђивању висине основице за обрачун плате из члана 7 става 2 овог закона.

### **Члан 31б**

#### **(Ограничавајуће одредбе с обзиром на вријеме примјене прописа)**

Одлаже се примјена одредаба овог закона којим је прописано право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза с посла до доношења правилника из члана 31а овог закона.

### **Члан 31с**

#### **(Стављање ван снаге подзаконских аката)**

(1) Даном почетка примјене одлуке из члана 31а става 2 Закона, у смислу члана 7 става 3 Закона, ставља се ван снаге Одлука о висини основице за обрачун плата запослених буџетских корисника Брчко дистрикта Босне и Херцеговине за 2023. годину („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бројеви 19/22 и 19/23).

(2) Даном ступања на снагу одлуке из члана 31а става 2 Закона ставља се ван снаге Одлука о висини основице за обрачун плата запослених буџетских корисника Брчко дистрикта Босне и Херцеговине за 2024. годину („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 19/23).

### **Члан 32**

#### **(Стављање ван снаге)**

(1) Даном почетка примјене овог закона ставља се ван снаге Закон о платама запослених у правосуђу Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број 22/18).

(2) Одредбе посебних закона и других прописа који регулишу област додатака на плату, накнада на плату, висину и начин обрачуна истих ступањем на снагу овог закона стављају се ван снаге.

### **Члан 33** **(Ступање на снагу и примјена)**

Закон о платама и накнадама запослених у правосуђу Брчко дистрикта Босне и Херцеговине ступио је на снагу 4.априла 2019. године (примјењује се од 1. јула 2019. године), а његове измјене и допуне 8.маја 2019. године (примјењују се од 1. јула 2019. године), 15.јуна 2019. године (примјењују се од 1.јула 2019. године), 17.јуна 2020 године, 21.јула 2020 године, 17.октобра 2020. године, 3.августа 2021. године (примјењују се од 1. октобра 2021. године), 13.новембра 2021. године, 1.јула 2022. године (примјењују се од 1. јула 2022. године), 21.децембра 2022. године (примјењују се од 1. јануара 2023. године) и 18.јула 2023. године (примјењују се од 1. јула 2023. године).